

LEITBILDPOLICY FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

INKLUSION ALS KERNPRINZIP UNSERER FÜHRUNGSKULTUR

Inklusion ist ein integraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur.

Als Führungskräfte sind wir dafür verantwortlich, ein Umfeld zu schaffen, in dem jede*r Mitarbeiter*in unabhängig von Beeinträchtigung, Herkunft oder sonstigen Merkmalen gleiche Chancen hat, sich zu entfalten und einen Beitrag zu leisten. Wir orientieren uns dabei an der Inklusionsstrategie der Volkshilfe OÖ.

Diese Leitlinie soll als Orientierungshilfe dienen, um Inklusion in der täglichen Führungsarbeit zu verankern.

LEITLINIEN FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

- **Förderung eines inklusiven Arbeitsumfelds**
Jede*r Mitarbeiter*in verdient Respekt und Wertschätzung. Führungskräfte stellen sicher, dass niemand diskriminiert oder ausgeschlossen wird und Barrierefreiheit auf allen Ebenen gewährleistet ist (baulich, technisch, sprachlich, organisatorisch).
- **Individuelle Unterstützung**
Führungskräfte erkennen und unterstützen die individuellen Bedürfnisse von Mitarbeiter*innen mit Beeinträchtigungen.
- **Aktive Kommunikation**
Führungskräfte fördern einen offenen Dialog über Inklusionsthemen. Sie ermutigen Mitarbeiter*innen, sich mit ihren Bedürfnissen und Anliegen zu melden und bieten klare Kommunikationswege an.
- **Verantwortung für die Umsetzung**
Führungskräfte sind verantwortlich für die Sensibilisierung ihrer Mitarbeiter*innen und kennen die gesetzlichen Rahmenbedingungen des Behinderteneinstellungsgesetzes. Sie handeln als Vorbilder und fördern aktiv die Werte der Inklusion, indem sie bewusst Diversität und Vielfalt in ihren Teams stärken und unterstützen.